



# Communiqué de presse

## Lancement de la boîte à outils de recrutement et de maintien en fonction pour la chaîne d'approvisionnement

**Le 9 novembre 2010, Mississauga, Ontario** – Le Conseil canadien sectoriel de la chaîne d'approvisionnement (CCSCA) annonce le lancement de sa boîte à outils de recrutement et de maintien en fonction, une nouvelle ressource destinée au recrutement et au maintien en fonction pour les employeurs et les gens à la recherche d'une carrière.

La boîte à outils comprend :

- une **vidéo** de trois minutes qui illustre la diversité et l'importance des fonctions exercées dans la chaîne d'approvisionnement. Les employeurs peuvent utiliser la vidéo pour souhaiter la bienvenue à leurs employés, les motiver et les remercier;
- une **présentation** PowerPoint à utiliser pour montrer la portée et l'importance de la chaîne d'approvisionnement dans l'économie canadienne;
- un ensemble de **profils de carrières**, dont une histoire humaine qui vient compléter les normes professionnelles nationales du Conseil;
- une **carte de la chaîne d'approvisionnement** qui réunit l'information sur les carrières aux fonctions;
- un **guide des ressources** pour le recrutement et le maintien en fonction qui comprend des éléments de planification, des outils pour entamer le processus, un modèle d'attraction, de maintien en fonction et de perfectionnement du personnel, ainsi que d'autres renseignements utiles;
- **cinq étapes à suivre** pour mettre au point un plan de recrutement et de maintien en fonction avec des ressources pour chaque étape :
  - évaluer l'état de préparation organisationnelle;
  - analyser vos besoins;
  - créer votre plan;
  - mettre en œuvre votre plan;
  - revoir le tout;
- **des outils de mise en œuvre** pour vous aider à remplir les exigences en matière de recrutement et de maintien en fonction, comme :
  - jumeler les personnes et les compétences;
  - rédiger des descriptions de postes claires et précises;
  - offrir la rémunération appropriée;
  - garder les bons employés;

.../2

- s'assurer que vos superviseurs et vos directeurs contribuent au maintien en fonction des employés;
- un **modèle d'outils et de ressources** de recrutement et de maintien en fonction pour voir l'attraction, le maintien en fonction et le perfectionnement de la main-d'œuvre selon une variété de points de vue – celui des employés, des employeurs et des collectivités – et comprendre comment tous les facteurs qui entrent en jeu pour trouver, garder et perfectionner les employeurs sont interreliés.

La boîte à outils de recrutement et de maintien en fonction se trouve sur le site Web du Conseil, [www.supplychaincanada.org/fr/rr\\_toolkit](http://www.supplychaincanada.org/fr/rr_toolkit)

---

Le Conseil canadien sectoriel de la chaîne d'approvisionnement (CCSCA) est un organisme sans but lucratif composé entièrement d'intervenants. Il est responsable de la stratégie en matière de ressources humaines pour le secteur de la chaîne d'approvisionnement au Canada. Le CCSCA est financé par le gouvernement du Canada par l'entremise du Programme des conseils sectoriels.






Pour obtenir des renseignements supplémentaires, veuillez vous adresser à :

Beverly Myers, directrice des programmes  
Téléphone : 905-897-6700  
Courriel : [bmyers@supplychaincanada.org](mailto:bmyers@supplychaincanada.org)

Telephone / Téléphone : 905-897-6700  
Toll-free / Sans frais : 1-866-616-3468  
Fax / Télécopieur : 905-897-1100

Email / Courriel : [info@supplychaincanada.org](mailto:info@supplychaincanada.org)  
[www.supplychaincanada.org](http://www.supplychaincanada.org)

Où se rejoignent...

-  Gens
-  Partenariats
-  Performance

... le Conseil canadien sectoriel de la chaîne d'approvisionnement