

# Conseil canadien sectoriel de la chaîne d'approvisionnement

## Rapport de situation

Avril 2007

### Les codes CNP et leur importance pour notre secteur

En raison de la nature diversifiée du secteur de la chaîne d'approvisionnement, organiser toute la gamme des emplois fonctionnels qu'on y trouve en un système logique représente une tâche immense, tant pour les gens de l'industrie que pour ceux que nous essayons d'attirer au secteur. [L'étude sectorielle](#) du Comité canadien des compétences en logistique, réalisée à l'automne 2005, a utilisé la Classification nationale des professions pour examiner les 26 emplois de sept domaines fonctionnels considérés comme pertinents au secteur. L'ensemble de ces 26 codes CNP représente la presque totalité des 730 000 employés qui travaillent activement dans le secteur de la chaîne d'approvisionnement. Le document [Faits et chiffres – Secteur de la chaîne d'approvisionnement](#) fournit un accès rapide à de l'information sur les codes CNP appropriés à notre secteur.

*Mais qu'est-ce qu'un code CNP et comment ces codes aident-ils notre secteur?* Les codes CNP ont été mis au point par Ressources humaines et Développement social Canada, et ses partenaires afin d'aider à définir les emplois et les exigences qui leur sont rattachées en matière de formation, de connaissance et d'expérience pour que les personnes et les organisations puissent comprendre les descriptions et les profils d'emploi, et s'en servir d'une façon cohérente en choisissant la formation adéquate. Les codes CNP à quatre chiffres classent les emplois selon le genre et le niveau des compétences, chaque chiffre indiquant un aspect important de l'emploi représenté par le code.

On trouve les renseignements sur les codes CNP dans le site Web de RHDSC, à <http://www.rhdsc.gc.ca/fr/competence/cnp/index.shtml>. À titre d'exemple, voyez le [code 0113 – Directeurs/directrices des achats](#).

Le Conseil a utilisé les codes CNP pour accroître la sensibilisation aux cheminements de carrière et la compréhension de l'envergure du secteur ainsi que de sa portée sur la main-d'œuvre et l'économie canadiennes. Le CNP continuera d'être l'outil de définition utilisé par le Conseil pour faire la promotion des carrières du secteur et celle du secteur lui-même.

La base de données de formation et d'enseignement en ligne, que le Conseil met actuellement sur pied, sera structurée d'après les codes CNP. Elle permettra d'obtenir de l'information à jour sur l'enseignement, la formation les programmes d'accréditation et les cours offerts par des associations et des établissements d'enseignement, en utilisant les codes CNP et des données géographiques.

Nous sommes également en train de préparer une deuxième base de données qui aidera les usagers à trouver des renseignements sur les emplois du secteur de la chaîne d'approvisionnement, y compris les barèmes de rémunération relatifs à chaque code CNP.

Alors, n'oubliez pas la CNP! C'est un outil utile pour définir et explorer les carrières de notre secteur.

Notre prochain rapport portera sur un sujet connexe : les normes professionnelles. Consultez-le pour apprendre comment les normes professionnelles peuvent être utilisées dans votre entreprise et dans votre secteur.

.../2

## En bref

### Nouvelles du projet Information sur le marché du travail

#### *Des ateliers à la grandeur du Canada*

Afin de recueillir les renseignements nécessaires à la planification de futurs travaux dans le domaine de l'information sur le marché du travail, le Conseil tiendra des ateliers, en avril et en mai, dans cinq villes :

- Toronto – le 18 avril
- Calgary – le 25 avril
- Moncton – le 9 mai
- Montréal – le 15 mai
- Vancouver – le 22 mai

Les participants étudieront les questions d'offre et de demande, l'interaction entre l'offre et de la demande, et le jumelage de l'offre et de la demande dans le marché du travail du secteur privé, le lieu de travail et les pratiques en matière de ressources humaines dans le marché du travail interne des entreprises, de même que la concurrence pour la main-d'œuvre entre les secteurs.

Nous vous invitons à participer à un atelier dans votre région. Les séances commenceront à 11 h 30, comprendront le dîner, et se termineront vers 15 h.

Pour obtenir davantage de renseignements ou pour vous inscrire comme participant à un atelier, veuillez vous adresser au gestionnaire de projet, Dale Ross, [dross@supplychaincanada.org](mailto:dross@supplychaincanada.org), ou remplir le questionnaire en ligne, accessible sur la page du [Projet IMT](#) dans le site Web du CCSCA.

### Nouvelles du projet sur l'enseignement et l'accréditation

Trois groupes de concertation ont tenu des réunions en mars – à Winnipeg, Toronto et Montréal – afin de donner aux intervenants du secteur l'occasion de commenter le premier jet de la base de données élaborée par le Conseil sur les cours et les programmes de formation offerts. En plus de revoir l'information compilée, les participants ont été encouragés à discuter de sujets comme :

- les enjeux du recrutement à divers niveaux professionnels et dans plusieurs régions géographiques;
- le degré auquel les diverses accréditations du secteur favorisent les chances d'un employé d'être embauché;
- la valeur perçue de l'enseignement postsecondaire relativement à l'enseignement donnant droit à une accréditation;
- l'enseignement postsecondaire comparé à la formation en cours d'emploi et à l'expérience;
- l'utilité des programmes de formation internes particuliers à une entreprise;
- la pertinence ou la non pertinence, des nombreuses et différentes désignations offertes aux joueurs du secteur;
- voir si la normalisation de la formation et de l'enseignement est souhaitable dans la chaîne d'approvisionnement.

Les commentaires des participants seront intégrés au rapport final, qui sera prêt à la fin du mois de mai.

### Assemblée générale annuelle du CCSCA

Le conseil d'administration du CCSCA se réunira le 22 juin, à Winnipeg, dans le cadre de son assemblée générale annuelle de 2007. Nous invitons tous ceux qui le souhaitent à y participer. Veuillez vous adresser au bureau du Conseil pour en apprendre davantage et pour vous inscrire.

**Le salon professionnel pour l'industrie du camionnage, du transport et de la logistique du Québec**

Le CCSCA, le Conseil canadien des ressources humaines en camionnage et Camo-route inc. partageront le kiosque 4008 au Salon CAM-Logique, un salon professionnel pour les industries du camionnage, du transport et de la logistique, qui aura lieu à Montréal du 26 au 28 avril. En plus du salon professionnel, Cam-Logique présentera un ensemble complet d'activités éducatives et divertissantes. Vous trouverez des renseignements sur le salon à <http://www.masterpromotions.ca/salon-cam-logique-f.asp>.

Le CCSCA a reçu des laissez-passer à distribuer aux gens du secteur qui aimeraient visiter le salon. Si vous désirez recevoir un ou des laissez-passer pour une admission gratuite au salon, veuillez vous adresser à Margie Stefanich, au bureau du CCSCA.