

Conseil canadien sectoriel de la chaîne d'approvisionnement

Rapport de situation Février 2007

Comptes rendus de l'atelier, Pénuries de la main-d'œuvre, enjeux et solutions, de l'initiative de la Porte de l'Asie-Pacifique

Au début de décembre, Kevin Maynard et Lesley Smith, de Wal-Mart du Canada, ont participé à une table ronde de l'industrie sur l'initiative de la Porte de l'Asie-Pacifique, organisée conjointement par Ressources humaines et développement social Canada (RHDSC) et le ministère du Développement économique de la Colombie-Britannique. Les discussions ont porté sur les actions prioritaires clés en vue de résoudre les pénuries de main-d'œuvre qui accompagnent les problèmes d'infrastructure associés à la porte du Canada pour l'Est, et sur les questions très importantes relatives aux corridors de transport et aux portes ouvrant sur le marché des É.-U. Au cours des prochains mois, nous devrions en savoir davantage sur les mesures particulières à prendre.

Si vous désirez des renseignements supplémentaires, veuillez consulter « *Summary Report* » et « *Situational Analysis of Projected Asia Pacific Gateways Investments* », dans la section « Reports » de la page des ressources de la version anglaise de notre site Web.

Information sur le marché du travail ou intelligence du marché du travail?

Le Conseil a récemment participé à une série de réunions au sujet de l'information sur le marché du travail (communément appelé IMT). Le but de notre participation était de recueillir des renseignements sur les pratiques exemplaires que nous pourrions utiliser dans l'élaboration de nos propres outils et ressources pour le marché du travail afin de répondre aux besoins de nos intervenants. Le développement de tels outils IMT est le point central de l'un de nos deux principaux projets actuels.

Lors d'une réunion récente du Forum des ministres du marché du travail (FMMT) (www.flmm-lmi.org), de nombreuses discussions ont été engagées sur l'utilité de l'information sur le marché du travail; sur les données brutes contre le développement de la capacité d'analyser et d'interpréter ces données, autrement dit la transformation de l'information sur le marché du travail en *intelligence* du marché du travail. Le FMMT décrit l'IMT comme étant l'information qui permet à quelqu'un de prendre des décisions éclairées sur le marché du travail et sur les transitions qui influencent la vie. Cela comprend les renseignements sur : les carrières, les métiers, l'apprentissage, le marché du travail (en général) et d'autres renseignements qui ne sont pas habituellement associés au marché du travail, mais qui ont une portée sur des décisions connexes.

Essentiellement, un système d'IMT ne doit pas comporter seulement des données (prévisions d'emploi, salaires, formation requise), mais doit aussi fournir des éléments d'interprétation qui soulèvent la question, « Alors, qu'est-ce que cela signifie pour moi? » afin d'aider efficacement :

- Les gens qui...
 - se cherchent un emploi;
 - doivent faire un choix de carrière;
 - veulent améliorer leur situation.
- Les organisations qui...
 - s'intéressent à la situation du marché du travail;
 - cherchent des travailleurs qualifiés.
- Les spécialistes du perfectionnement professionnel (les encadreurs, conseillers d'orientation) qui...
 - soutiennent ces personnes et ces organisations

En bref

Le site Web du CCSCA : une ressource à marquer d'un signet

Le site Web du CCSCA, www.supplychaincanada.org, est constamment mis à jour avec des renseignements sur les activités, des nouvelles et des liens vers d'autres sites où on peut trouver de l'information utile. En ce moment, les sujets d'intérêt sont :

- **L'exposé de Thomas Friedman, *The World is Flat (Le monde est plat)* donné à l'ITM.** Cet exposé captivant, suivi d'une période de questions, a révélé des faits fascinants sur la mondialisation, l'impartition, la collaboration, la chaîne d'approvisionnement, et plus. Vous le trouverez dans la version anglaise de notre site à la page « What is a Supply Chain? ».
- Les pages consacrées à nos projets où vous **découvrirez comment participer aux groupes de travail du Conseil qui auront lieu dans des villes canadiennes.**
- Sur la page du projet Information sur le marché du travail, **un sondage rapide vous aidera à découvrir vos intérêts.** Si vous voulez recevoir régulièrement les comptes rendus de ce que nous apprenons en matière de RH et d'IMT ou si vous voulez participer à un atelier, soumettez vos réponses.
- La page des événements affiche une liste **des évènements éducatifs qui auront lieu au cours de l'année 2007**, et dans tout le Canada. Vous y verrez une vaste gamme d'offres d'associations et d'organismes de perfectionnement professionnel du secteur dans un guichet unique de ressources d'information sur les possibilités d'accès à l'enseignement.

Et, si vous **cherchez de nouveaux fournisseurs**, sachez que nous avons plusieurs répertoires de fournisseurs dans la liste des ressources Internet de la page Ressources.

Nouvelles du Projet Information sur le marché du travail

L'expert-conseil pour notre projet et notre directeur administratif ont participé à une rencontre, tenue à Ottawa le 7 février, avec des membres du personnel de nombreux autres conseils sectoriels afin d'examiner les pratiques exemplaires qu'ils appliquent à la création de systèmes d'IMT, d'outils et de ressources semblables. L'exercice a été une source d'inspiration à l'égard du processus de mise au point du projet IMT. Il en a clarifié les exigences et en nous a permis de nous appuyer sur le travail que d'autres ont déjà accompli tout en évitant les embûches qu'ils ont rencontrées en « ouvrant la voie à l'IMT ». Ce premier atelier nous a procuré la connaissance nécessaire pour franchir l'étape suivante qui fera appel à des partenaires du secteur du monde de la chaîne d'approvisionnement.

Nous préparons des projets d'ateliers en vue de déterminer ce dont les intervenants ont besoin pour être efficaces et efficaces dans l'économie actuelle. Des ateliers sont prévus aux dates et aux endroits suivants :

- 18 avril – Toronto
 - 25 avril – Calgary
 - 2 mai – Vancouver
 - 9 mai – Moncton
 - 16 mai – Montréal
- Les ateliers auront lieu de 11 h 30 à 15 h. Tous ceux qui aimeraient y assister doivent s'adresser au directeur du projet, Dale Ross, au 905-897-6700 ou par courriel à dross@supplychaincanada.org.

Nouvelles du projet sur l'enseignement et l'accréditation

Un répertoire provisoire de tous les cours de niveau postsecondaire du domaine de la chaîne d'approvisionnement a été produit. Il est maintenant à l'étape de révision, ce qui garantira sa complétude et son exactitude. De plus, une enquête auprès des employeurs sur les programmes de formation a été réalisée. L'information est actuellement analysée et récapitulée en vue d'une révision future.

Des groupes de travail seront organisés :

- **À Winnipeg** – le 22 mars, de 8 h 30 à 10 h, au Viewpoints Research Ltd., 404 - 115 Bannatyne Avenue
- **À Toronto** – le 23 mars, de 8 h 30 à 11 h, au ACCE, 2575B Dunwin Drive, Mississauga
- **À Montréal** – le 28 mars, de 11 h 30 à 12 h 30, par téléconférence.

Si vous désirez participer à l'une de ces séances, veuillez en aviser le directeur de projet, Dale Ross : téléphone : 905-897-6700 ou courriel : dross@supplychaincanada.org.

Concours de conception graphique

Le concours du CCSCA pour la conception d'un logo et d'autres éléments de marque se termine le 30 mars. Vous pouvez obtenir des renseignements sur la page d'accueil du Conseil à www.supplychaincanada.org.

Les juges du concours seront :

- Chrissy Aitchison, ICTT
- Claude Chouinard, Le Camo-route
- Carolyn Clark, Larter Advertising
- Sharon Ferriss, Association canadienne de gestion des achats
- Peter Jackson, George Brown College
- Al Norrie, SAP Canada inc.
- Alison Toscano, Association chaîne d'approvisionnement et logistique du Canada