

# Conseil canadien sectoriel de la chaîne d'approvisionnement

## Rapport de situation Septembre 2006

### Le CCSCA passe à l'action

Maintenant que le Conseil canadien sectoriel de la chaîne d'approvisionnement a installé son bureau et rempli toutes les exigences administratives à l'égard de ses activités, il est prêt à concentrer ses efforts en vue de promouvoir et d'aider le secteur. De plus, il dispose d'un complément d'effectif. Si vous désirez davantage d'information sur le Conseil et sur ses activités, n'hésitez pas à prendre contact avec l'une des personnes suivantes.

Kevin A. Maynard, CAE	Directeur administratif	poste 224
Margie Stefanich	Assistante administrative	poste 0
Kim Biggar	Coordonnatrice, Communications et Médias	poste 222

Le Conseil s'occupera des questions qui touchent les employeurs et les employés de la chaîne d'approvisionnement, entre autres, en matière de développement des ressources humaines, de changements technologiques et de normes de qualités.

### Le financement du projet est approuvé

Le financement par le gouvernement du Canada par l'entremise du Programme des conseils sectoriels a été garanti afin de permettre au CCSCA d'entreprendre une étude de recherche sur les programmes d'enseignement et d'accréditation, et sur les mécanismes qui sont actuellement à la disposition des organisations de la chaîne d'approvisionnement. Le projet comprendra un processus de consultation avec des représentants des associations de l'industrie et du milieu universitaire afin de déterminer à quel point le secteur utilise ces outils et si ces derniers satisfont les besoins sur le plan des affaires et des ressources humaines. L'étude permettra de voir si le CCSCA, en tant que représentant de la chaîne d'approvisionnement, devrait entreprendre la mise au point d'une approche normalisée de l'enseignement postsecondaire, de la formation et de l'accréditation.

Le projet commencera en octobre lorsqu'un gestionnaire de projet aura été engagé pour diriger cette étude. D'autres détails sur le projet, les résultats souhaités et les possibilités de participation d'intervenants seront bientôt divulgués. **Vous avez ainsi l'occasion de prendre part à la première initiative réelle du Conseil.** Nous sommes impatients d'entreprendre ce projet qui constituera l'un des éléments fondamentaux de notre travail au cours des deux prochaines années et plus.

Le financement d'un deuxième projet centré sur le système d'information du marché de l'emploi devrait bientôt être approuvé.

### Information sur le secteur et sur le Conseil

Le directeur administratif, Kevin Maynard, a transmis de l'information sur le secteur de la chaîne d'approvisionnement et sur le Conseil à des groupes dispersés dans tout le Canada. Son exposé contient le genre de renseignements suivants :

- L'industrie canadienne de la chaîne d'approvisionnement emploie environ 700,000 travailleurs répartis dans sept domaines fonctionnels.
- La demande de travailleurs dans toutes les catégories est élevée.
- Les résultats de l'étude récemment produite sur le secteur de la chaîne d'approvisionnement serviront de base à la solution des nombreux enjeux du secteur en matière de ressources humaines.

.../2

- Les buts à moyen et à long terme qui découleront d'initiatives basées sur l'étude sont :
  - L'amélioration de la sensibilisation du public à l'industrie de la chaîne d'approvisionnement;
  - La détermination et la clarification du processus global et des pratiques exemplaires;
  - La mise sur pied d'initiatives proactives afin d'accroître la compétitivité du secteur canadien de la chaîne d'approvisionnement;
  - La création de normes nationales uniformisées afin de favoriser la mobilité des travailleurs d'une province à l'autre;
  - La détermination et l'application de solutions pratiques en vue de satisfaire les besoins actuels et futurs de l'industrie;
  - La mise en place et l'implantation d'une initiative d'information sur les carrières en vue de faire la promotion de l'industrie auprès de la jeunesse en tant que choix viable de carrière.

Les plans du projet initial du CCSCA sont conçus pour répondre spécifiquement aux cinq premières des 26 recommandations de l'étude :

- *Dans le domaine de la gouvernance du secteur*
  1. Établir un organisme sectoriel national;
  2. Renforcer la collaboration et les partenariats entre l'industrie et le gouvernement;
  3. Assembler et gérer de l'information sur le marché du travail.
- *Dans les domaines de la formation, du développement et de l'enseignement*
  4. Créer une banque d'information sur les programmes d'enseignement postsecondaire, les accréditations et la reconnaissance des acquis;
  5. Établir une approche normalisée en matière d'accréditation.
- Grâce à ces initiatives, un mécanisme et un cadre de travail seront en place en vue de la préparation et du passage à l'action, avec le soutien de l'industrie, pour composer avec les enjeux actuels et futurs des ressources humaines.

Afin de poursuivre la sensibilisation envers le travail du Conseil et sa portée anticipée sur le secteur, M. Maynard serait heureux de s'adresser à votre groupe. Veuillez prendre contact avec nous si vous planifiez un événement au cours duquel il pourrait vous donner des renseignements sur les besoins en ressources humaines du secteur et sur la façon dont le CCSCA se propose d'y répondre.