

Conseil canadien sectoriel de la chaîne d'approvisionnement

Rapport de situation Juillet 2006

Au cours des derniers mois, le comité d'administration du Conseil canadien sectoriel de la chaîne d'approvisionnement (CCSCA) a tranquillement commencé à s'installer. Avec l'arrivée d'un directeur administratif, le Conseil est maintenant prêt à aller de l'avant.

Le 12 juin dernier, Kevin Maynard, autrefois vice-président et directeur de l'exploitation à la Fondation canadienne d'éducation économique, est entré en fonction au CCSCA à titre de directeur administratif. Ses vingt années d'expérience dans les milieux communautaires et dans les associations axées sur les services et sur l'éducation l'aideront à atteindre les buts du Conseil et en concrétiser la vision. Les compétences en analyse, en gestion et en leadership de Monsieur Maynard, de même que son savoir-faire en développement de programmes, en planification stratégique, en mise en œuvre et en fonctionnement des associations l'aideront à guider le CCSCA au cours de son évolution.

Le CCSCA a déposé une demande de financement auprès du Programme des conseils sectoriels du gouvernement du Canada pour la mise en œuvre de deux projets initiaux :

1. la réalisation d'un processus de consultation visant à définir comment le secteur de la chaîne d'approvisionnement établira la structure d'un système d'information sur le marché du travail et;
2. la recherche et l'analyse des programmes et des mécanismes d'enseignement et d'accréditation accessibles aux organismes de la chaîne d'approvisionnement, et la mise en œuvre d'un processus de consultation avec des représentants des associations de l'industrie et des maisons d'enseignement pour voir : i. dans quelle mesure le secteur de la chaîne d'approvisionnement utilise ces outils et si ces derniers satisfont aux besoins commerciaux et en matière de ressources humaines et ; ii. si le CCSCA, au profit du secteur de la chaîne d'approvisionnement, doit entreprendre la mise au point d'une approche normalisée à l'égard de la formation postsecondaire, de l'enseignement et de l'accréditation.

Le Conseil envisage d'entreprendre ces projets à l'été ou au début de l'automne 2006. Entre-temps, le directeur administratif et les membres du conseil s'emploieront à revoir le plan d'action de l'étude sectorielle et à en discuter; ils dresseront un plan d'activités, se réuniront en vue d'établir une planification stratégique et l'organisation de la gouvernance, et mettront sur pied un bureau et des procédures d'administration courante.

L'étude stratégique nationale des ressources humaines portant sur la chaîne d'approvisionnement menée par le prédécesseur du Conseil, le Comité canadien des compétences en logistiques, a révélé que le secteur de la chaîne d'approvisionnement a besoin d'une vision et d'un leadership stratégique. Les données recueillies par l'étude suggèrent que bien des difficultés en matière de ressources humaines pourraient être résolues par des rapprochements effectués au sein de ce secteur fragmenté, par une sensibilisation accrue à l'égard de ses professions et par la collaboration avec les éducateurs à tous les niveaux afin que des programmes destinés à combler les besoins évolutifs du secteur soient mis sur pied. Les efforts du Conseil visent directement la création d'une telle vision et d'un tel leadership en vue de l'amélioration de la qualité de la main-d'œuvre canadienne et de l'aide aux entreprises afin que ces dernières fassent preuve de souplesse face à la nécessité de combler des demandes concurrentielles changeantes.

Pour obtenir davantage de renseignements sur le CCSCA et sur ses activités, veuillez prendre contact avec Kevin Maynard : kmaynard@supplychaincanada.org ou au (416) 648-3413.

Le CCSCA est financé par le Gouvernement du Canada par l'entremise des Programmes des conseils sectoriels.